

PLAN: DESARROLLO LOCAL DISTRITOS 4, 7, 9, 11, 12 Y 14		INFORME DE ACTIVIDADES - GESTIÓN 2011						Coordinadora: María Eugenia Loza M.		Fecha: 08/03/2012			
Propósito del Plan:		Personas, familias y comunidades urbano rurales, empoderados en democracia, con mayores oportunidades para el mejoramiento de los ingresos familiares, el acceso a los servicios de salud y aprovechamiento de los recursos educativos.											
Propósito del Programa: DESARROLLO HUMANO		Familias urbano rurales del área de acción en el municipio de El Alto con mejores condiciones de acceso a servicios de salud y educación.								Responsable de Programa: María Eugenia Huanca			
Efecto esperado del sector	Indicador efecto de sector		Avance del sector periodo 2009-2011	Producto	Indicador quinquenal componente	Avance del componente periodo 2008-2011	Avance planificado para gestión 2011 Componente	Avance logrado para gestión 2011 Componente	R*	CAT.	Causas para la desviación	Medidas correctivas	
	Sin proyecto	Con proyecto											
<b>Proyecto Educativo</b>													
Rendimiento mejorado con equidad en estudiantes del nivel primario en Unidades Educativas fiscales de los distritos 4, 7, 9, 11, 12 y 14 del municipio de El Alto.	9,803 estudiantes (niñas 4886 y niños 4917 matriculados) de 19 unidades Educativas.	18263 estudiantes matriculados en 19 Unidades Educativas:	13.595 (niñas 7000 y niños 6595) población escolar.	1. Infraestructura escolar adecuada y en funcionamiento.	→ 50 aulas construidas y equipadas; 18 ambientes administrativos construidos y equipados; 13 baterías sanitarias construidas; 4 campos deportivos y 8 proscenios. (Hacinamiento escolar de 1.51 mts2/estudiante).	Se construyeron: 56 aulas con equipamiento; 1 oficina administrativa; 5 proscenios; 8 baterías sanitarias y 7 campos deportivos, reduciendo el hacinamiento escolar de 1.51 mts2 a 2,71 por estudiante (según normativa 1.92 mts2/estudiante).	→ 14 aulas construidas; 7 baterías sanitarias; 1 oficina administrativa; 1 proscenio; 3 canchas múltiples; 1 sala de computación y 1 laboratorio.	→ 14 aulas construidas; 7 baterías sanitarias; 1 of. administrativa; 1 proscenio; 3 canchas múltiples; 1 sala de computación y 1 laboratorio, contribuyendo al mejoramiento de infraestructura escolar con espacios adecuados de aprendizaje.	B	María Eugenia Huanca	Debido al crecimiento de la población escolar y la priorización de aulas por los padres de familia, se modifica el indicador quinquenal.		
	4.08 % de niños y niñas con abandono escolar.	4.08% de abandono escolar de niños y niñas a 2%.	Se disminuye: Abandono 4.08% a 2.5% en niñas y 2.1% en niños. Repitencia en el nivel primario: en niñas de 4.05 a 1.3% en niñas, y 1.1% niños. En 14 Unidades Educativas, en el nivel primario se eleva los promedios a 48 en Lenguaje y 47 en matemáticas.	2. Docentes actualizados cualifican la enseñanza.	→ El 83% de 453 docentes actualizados en procesos de innovación pedagógica. Al menos el 75% de los docentes aplican prácticas de innovación pedagógica.	70% (317) docentes capacitados en procesos de innovación pedagógica (a partir del 2011 se incorpora a docentes del área rural distrito 9 y 11).	→ 274 docentes actualizados en procesos pedagógicos en 3 eventos; 1 feria pedagógica con participación de 230 docentes.	→ 324 docentes actualizados en: Estrategias de lectura y matemáticas, contribuyendo a mejorar la situación de logros de enseñanza/aprendizaje; se implementan 11 Proyectos de Innovación Pedagógica implementados con la participación de 224 docentes, fortaleciendo procesos de enseñanza y aprendizaje.					Se supera el indicador por el crecimiento vegetativo y la dotación de ítem's por gestión local.
	4.05 % de niñas y niños con repitencia.	4.05 % de repitencia escolar de niños y niñas de la población escolar se ha disminuido a 2%.		3. Padres de familia participan en la educación de sus hijos/as.	→ El 80% padres y madres de familia de 4571 tienen conocimiento sobre procesos de educación de sus hijos e hijas.	52% padres y madres de familia tienen conocimiento sobre procesos de educación de sus hijos e hijas.	→ 3382 padres y madres de familia informados en procesos pedagógicos de sus hijos/as.	→ 3.138 Padres y madres de familia informados en Procesos Pedagógicos con los temas: "Cuanto más pequeños más oportunidades para aprender" y "las niñas y la escuela", que contribuye al proceso pedagógico de sus hijos/as.					
	43 promedio en las áreas de matemáticas y lenguaje.	De 43 de promedio se incrementa a 50 en las áreas de matemáticas y lenguaje.		4. Población escolar con hábitos saludables.	→ El 90% de 8797 estudiantes del nivel primario cuentan con control médico. Al menos el 80% de la población escolar conoce 2 medidas de prevención en salud oral y desnutrición.	73% (6422) estudiantes del nivel primario cuentan con control médico dental. 50% de 8797 de la población escolar conocen 2 medidas de prevención en salud dental y desnutrición, socializando a través de ferias de salud a estudiantes.	→ 6000 escolares con control médico dental y 1600 padres y madres de familia realizan 1 feria de Salud en nutrición escolar.	→ 5.967 escolares del nivel primario recibieron atención dental; 2.750 Padres y Madres de familia informados en alimentación complementaria c/valores nutritivos socializando con acciones prácticas a través de 3 ferias de salud; 2.578 escolares con diagnóstico nutricional. 605 Área Rural con 12% de desnutrición aguda; 1.973 Área Urbana con 20% de desnutrición aguda.					
<b>Proyecto Salud Comunitaria</b>													
Mejorar las coberturas de atención materna infantil de los Distritos 7,9,11,12 y 14 del municipio de El Alto.	MEF y niñas/os menores de cinco años de 6 centros de salud.	8% con atención a mujeres gestantes;	560 (7%) con atención a mujeres gestantes antes de cumplir el 5 mes.	1. Centros de salud cuentan con equipamiento básico adecuado y funcional.	→ 50 equipos de atención materno infantil.	15 equipos antropométricos entregados en 5 Centros de Salud.	→ 5 centros de salud con equipamiento básico.	→ 5 Centros cuentan con equipos antropométricos: 5 balanzas, 5 tallímetros y 5 infantómetros.	B	María Eugenia Huanca	Se supera el indicador debido a la dotación de ítem's de médicos y odontólogos por SEDES debido a la demanda en programas de salud como Desnutrición Cero, Programa de Juana Azurduy de Padilla. Cambio en la estrategia de manzanas por agentes comunitarios de la salud por la Dirección Municipal de Salud El Alto (DIMUSA).		
	2% de 8283 MEF con atención a mujeres gestantes;	40% con atención en EDAS, IRAS, en menores de 5 años.	80% de niños/as con 3ra dosis de vacuna pentavalente.	2. Responsables de salud capacitados (médicos, enfermeras, manzanas@S).	→ 25 de 89 técnicos en salud con conocimientos de atención con calidad y calidez. 200 manzanas@s con conocimientos de 8 prácticas básicas del AIEPI NUT (salud materno infantil).	32 técnicos en salud con conocimientos de gestión de calidad y 1 Centro de Salud acreditado. 160 agentes comunitarios conocen 5 prácticas básicas sobre los grupos de alimentos en el programa del AIEPI NUT comunitario.	→ 25 técnicos de 5 Centros de Salud capacitados en 2 eventos. 200 manzanas consolidadas y capacitadas en Programas de Salud materno infantil.	→ 32 técnicos de 5 Centros de Salud capacitados en gestión de calidad que da lugar a la acreditación de 1 Centro de Salud. 160 Agentes comunitarios en Salud en proceso de capacitación en el Programa de Desnutrición Cero enfatizando la estrategia del AIEPI NUT comunitario.					
	22% de 4501 con atención en EDAS, IRAS, en menores de 5 años. 65% niñas y niños de 3866 inmunizados en menores de 1 año.	80% niñas y niños inmunizados menores de 1 año; 80% de 3817 niñas y niños menores de 2 años con control de crecimiento y desarrollo.	20% de niño/as menores de 2 años con peso y talla.	3. Mujeres en edad fértil y varones informados en salud materna infantil.	→ 80% de 4912 mujeres y varones con conocimientos sobre la salud materna infantil y alimentación complementaria.	71% (3488) de mujeres y varones conocen y practican sobre alimentación complementaria con valores nutritivos.	→ 2.000 MEF informadas sobre alimentación complementaria para niños y niñas menores de 5 años durante 2 sesiones.	→ 1.433 MEF informados en alimentación complementaria para niños/niñas menores de cinco años en 3 ferias de salud.					

<b>PLAN: DESARROLLO LOCAL DISTRITOS 4, 7, 9, 11, 12 Y 14</b>				<b>INFORME DE ACTIVIDADES - GESTIÓN 2011</b>				Coordinadora: María Eugenia Loza M.		Fecha: 08/03/2012	
<b>Propósito del Plan:</b>		Personas, familias y comunidades urbano rurales, empoderados en democracia, con mayores oportunidades para el mejoramiento de los ingresos familiares, el acceso a los servicios de salud y aprovechamiento de los recursos educativos.									
<b>Propósito del Programa: DESARROLLO HUMANO</b>		Familias urbano rurales del área de acción en el municipio de El Alto con mejores condiciones de acceso a servicios de salud y educación.								<b>Responsable de Programa:</b> María Eugenia Huanca	
<b>Proyecto Gestión y Fortalecimiento Organizativo Local</b>											
Fortalecimiento a la gestión Local.	Solo un 32% de la demanda social de las comunidades es incorporada en POA's Municipales.	Un 90% de la demanda social de las comunidades es incorporada en POA's Municipal.	Un 78% de la demanda social de las comunidades es incorporada en POA's municipales. De 66% (145) a un 74% (120) de líderes varones permanecen en sus cargos.	1	Grupos locales de las comunidades con participación ciudadana.	→ Hasta el 2013: 700 varones y mujeres de 15 comunidades capacitados en participación ciudadana. Al menos un 60% con prácticas de participación ciudadana.	394 líderes (219 mujeres y 175 varones) conocen sobre Género y Desarrollo, Liderazgo y Gestión Municipal; y Elaboración de Perfiles de Proyectos.	→ 185 líderes y lideresas y grupos locales capacitados en Elaboración de Perfiles de Proyectos.	→ 175 líderes y lideresas y grupos locales (109 mujeres y 66 varones) capacitados en Elaboración de Perfiles de Proyectos.	Mario Lopez B	Mayor convocatoria mediante el ente matriz FEDEPAF a líderes de organizaciones locales. Ajuste en las políticas de contratación, nacional e institucional restringe el trabajo y gasto de presupuesto con promotores.
	El 60% de los líderes varones permanecen en su cargo.  De 151 líderes que participan activamente en organizaciones locales 37% son mujeres.	El 80% de líderes varones permanecen en su cargo  De 161 líderes que participan activamente en organizaciones locales el 47% son mujeres.	De 157 líderes que participan activamente en las organizaciones locales el 43% son mujeres.	2	Líderes de organizaciones sociales con procesos de gestión municipal.	→ hasta el 2013: Un 80% de líderes de 10 JV, 6 S.A. y 15 J.E. conocen procesos de gestión municipal. Al menos un 80% líderes de 10 JV, 15 JE y 6 S.A. ejercen sus funciones. Al menos un 80% de líderes de 10 J.V., 6 S.A. trabajan de manera articulada.	168 líderes conocen gestión local. 166 líderes y lideresas de J.E. y S. A. trabajan en la planificación, implementación y evaluación de los proyectos.	→ 19 J. Escolares y 6 Sindicatos Agrarios participan en el desarrollo de los proyectos; 93 Líderes de JE y Sindicatos Agrarios informados en la Gestión Democrática Municipal; 30 Líderes JV y JE informados en la nueva CPE; 27 líderes de 5 Comités de Desarrollo Distrital.	→ 25 Org. Locales participan en el desarrollo de proyectos; 133 líderes de J.E. y S. Agrarios informados (78 mujeres y 55 varones) en Gestión Municipal; 40 Líderes (28 mujeres y 12 varones) informados en Reglamento de Mantenimiento y Conservación de Infraestructura Escolar, Cambio Climático y CPE en ámbito educativo; 41 representantes de 5 Bloques Distritales dirigen acciones en la implementación de los Proyectos y 270 representantes de Com. Operativos, J.E. y S. Agrarios (159 mujeres y 111 varones) participan en la evaluación y planificación de actividades y 162 informados en Lin. de proyectos del PDLZUR; 1558 comunarios informados en Lid. Emprendedor mediante 12 replicadores.		

PLAN: DESARROLLO LOCAL DISTRITOS 4, 7, 9, 11, 12 Y 14			INFORME DE ACTIVIDADES - GESTIÓN 2011					Coordinadora: María Eugenia Loza M.		Fecha: 08/03/2012		
Propósito del Plan:			Personas, familias y comunidades urbano rurales, empoderados en democracia, con mayores oportunidades para el mejoramiento de los ingresos familiares, el acceso a los servicios de salud y aprovechamiento de los recursos educativos.									
Propósito del Programa: DESARROLLO ECONÓMICO			Mejorar los sistemas productivos en los Distritos 7, 9, 11 y 12 del Municipio de El Alto.						Responsable de Programa: Mario López			
efecto esperado del sector	Indicador efecto de sector		Avance del sector período 2009-2011	Producto	indicador quinquenal componente	Avance del componente período 2009-2011	Avance planificado para gestión 2011 Componente	Avance logrado para gestión 2011 Componente	R*	CAI.	Causas para la desviación	Medidas correctivas
	Sin proyecto	Con proyecto										
<b>Proyecto Mejoramiento Pecuario</b>												
Eleva el nivel de productividad lechera en los Distritos 9 y 11 del Municipio de El Alto.	En los distritos 9 y 11 la producción lechera alcanza a 4,27 litros/vaca/día.	Del 2014 al 2018 en los distritos 9 y 11 se ha incrementado el rendimiento de producción lechera (50%) a 6,4 litro/vaca/día.	Hasta el 2011 se tiene: Una infraestructura básica de 263 bebederos y 12 bretes. 76 terneros nacidos y 34 vacas preñadas 240 Productores fortalecidos en el manejo de ganado.	1	Infraestructura básica construida.	→ Hasta el 2013: Construidos 12 bretes; 60 establos, 80 heniles y 180 bebederos construidos.	12 bretes construidos. 263 bebederos construidos.	→ Construcción de 263 bebederos.	→ 263 bebederos construidos para ganado vacuno.	Mario López	B	Importante Gestión para la provisión de insumos pecuarios de las Sub Alcaldías y sindicatos, incrementa la contraparte local. Conflictos internos en las comunidades no permiten una efectiva participación y trabajo con las comunidades.
				2	Productores capacitados en el manejo adecuado de ganado.	→ Hasta el 2013: Al menos 80% de 240 productores conocen sobre el manejo de ganado lechero. 15 promotores ejercitan un acompañamiento sobre el manejo y sanidad de ganado lechero.	9 promotores ejercitan acompañamiento sobre manejo. IA y sanidad. 184 productores conocen sobre el manejo de ganado lechero.	→ 360 productores capacitados en 6 eventos de manejo de ganado; 72 productores con asistencia técnica en 4 eventos. 2 organizaciones de gestión de iniciativas productivas lechera; 150 terneros nacidos mediante inseminación artificial; → 60 productores informados en 2 intercambios de experiencia.	→ 303 productores capacitados en labores culturales de pastos y forrajes; 181 productores capacitados en S. Animal; 206 productores participan en el diagnóstico de Mastitis en g. vacuno. 9 Auxiliares capacitados en S. Animal, alimentación e Insemin. Artificial. → 53 productores informados mediante dos intercambios de experiencia pecuario.			
				3	Productores con ganado lechero mejorado.	→ Hasta el 2013: 270 terneros nacidos mediante inseminación artificial. 120 hectáreas con pastos mejorados. Reducir en 50% la infestación parasitaria.	76 terneros nacidos y 34 vacas preñadas. 2410 cabezas de ganado lechero controladas. 136 hectáreas con semilla certificada de avena introducida.	→ 480 productores con semillas y pastos forrajes. → 5000 cabezas de ganado promedio controladas en 8 campañas de sanidad animal; 2 campañas de sensibilización sobre el cuidado del medio ambiente.	→ 1 cultivo anual con 16848 kg. (Semilla de avena forrajera) beneficiando a 755 productores. → 3304 cabezas de ganado vacuno controladas en 3 campañas de S. Animal.			
<b>Proyecto Promoción Microempresarial</b>												
Promover emprendimientos de asociaciones productivas en los Distritos 7 y 12 de la ciudad de El Alto.	El 55,88 % de 170 mujeres no esta asociadas y el 61% de las mismas son amas de casas con limitados ingresos economicos.	120 mujeres de 10 grupos asociativos consolidan emprendimientos productivos microempresariales en los Distritos 7 y 12 del municipio de El Alto.	A partir del 2011 se tiene: 9 grupos con 250 mujeres organizadas con capacidades y destrezas productivas para la elaboración de productos.	1	Grupos asociativos establecidos con destrezas técnicas y de gestión.	→ Hasta el 2013: Al menos 120 emprendedores de 10 grupos cuentan con una estructura interna de funcionamiento.	278 mujeres organizadas para el trabajo en 10 grupos asociativos.	→ 300 emprendedoras mujeres participan en procesos de selección para la organización de grupos asociativos.	→ 278 mujeres emprendedoras organizadas en 10 grupos asociativos; 170 mujeres informadas en autoestima y género; 244 mujeres exponen trabajos.	Mario López	B	Condiciones desventajosas de las mujeres permiten la implementación de talleres de autoestima. Aporte en insumos, incrementa la contraparte local.
				2	Grupos productivos producen bienes en función al mercado.	→ Al menos 120 emprendedores aplican conocimientos técnicos en la fabricación de productos. 150 emprendedores conocen herramientas de gestión y emprendimiento grupal. 150 emprendedores conocen técnicas básicas de promoción y comercialización.	250 mujeres emprendedoras con capacidades técnicas productivas. 198 mujeres emprendedoras capacitadas en liderazgo emprendedor.	→ 200 capacitados en emprendimientos grupales y técnicas de producción; 20 líderes fortalecidos en trabajo asociativo	→ 198 mujeres emprendedoras capacitadas en liderazgo emprendedor; 250 mujeres emprendedoras participan de capacitaciones técnicas en tejidos a crochet y paillo, confección de polleras y repostería; 48 mujeres capacitadas en Inicie su Negocio.			

PLAN: DESARROLLO LOCAL DISTRITOS 4, 7, 9, 11, 12 Y 14			INFORME DE ACTIVIDADES - GESTIÓN 2011					Coordinadora: María Eugenia Loza M.		Fecha: 08/03/2012		
Propósito del Plan:		Personas, familias y comunidades urbano rurales, empoderados en democracia, con mayores oportunidades para el mejoramiento de los ingresos familiares, el acceso a los servicios de salud y aprovechamiento de los recursos educativos.										
Propósito del Programa: DESARROLLO DIACONAL		Iglesias fortalecidas en desarrollo integral, se proyecta a la comunidad en la difusión de principios y valores bíblicos que coadyuvan a mejorar las relaciones familiares.							Responsable de Programa: Celeste Castañeda			
efecto esperado del sector	Indicador efecto de sector		Avance del sector periodo 2009-2011	Producto	indicador quinquenal componente	Avance del componente periodo 2009-2011	Avance planificado para gestión 2011 Componente	Avance logrado para gestión 2011 Componente	R*	CA*	Causas para la desviación	Medidas Correctivas
	Sin proyecto	Con proyecto										
<b>Fortalecimiento Familiar</b>												
Relaciones familiares mejoradas en base a principios y valores bíblicos.	El 20% de las familias de las Unidades Educativas con relaciones familiares estables	50% de 5.558 familias de las U.E. mejoran sus relaciones familiares	30% de las familias mejoran sus relaciones familiares.	1. Padres de familia con valores promueven las relaciones del buen trato.	→ 90% de padres, madres de familia y 70% de hijos informados en valores de amor, confianza y respeto.	1745 padres y madres de familia y 1714 hijos informados en valores de amor, confianza y respeto.	→1.950 padres y madres de familia y 1.550 hijos informados en valores que ayuda a fortalecer su relación familiar.	- 1.763 padres y 1509 hijos fortalecen sus relaciones familiares con seminarios "El Respeto y el Buen trato en la Familia.	Celeste Castañeda	B	Seminarios dirigidos específicamente a familias con problemas disminuye el N° de participante planificado.	
	20% de 9.803 estudiantes practican valores.	70% de 18.263 estudiantes con actitudes de respeto a sus padres.	40% de estudiantes, niños, niñas, adolescentes, jóvenes y señoritas practican valores.	2. Niños, niñas, adolescentes, jóvenes y señoritas conocen valores que fortalecen sus relaciones familiares.	→ 5.000 niños y niñas conocen valores y principios bíblicos. → 1.700 jóvenes y señoritas conocen valores y principios bíblicos.	3238 niños y niñas conocen valores y principios bíblicos. 1609 jóvenes y señoritas conocen valores y principios bíblicos.	→2.900 estudiantes informados en valores. →1.870 jóvenes y señoritas informados en valores.	- 3.216 estudiantes fortalecen valores de Dignidad y Respeto. - 2114 jóvenes y señorita prevenidos en temas Baja Autoestima, Educación Sexual, Presión de Grupos-Pandillas.			Interés en las actividades de proyecto dan un mayor número de estudiantes.	
<b>Fortalecimiento Iglesia Local</b>												
Iglesias fortalecidas integralmente al servicio de su comunidad.	36 Iglesias que no participan en la dinámica comunitaria.	19 iglesias se involucran en el desarrollo local en 19 Comunidades educativas.	13 Iglesias asumen responsabilidad de la difusión de Valores en las comunidades.	1. Iglesias fortalecidas e involucradas en el desarrollo de su comunidad.	→ 19 Iglesias responsables de la difusión de valores en las comunidades.	13 Iglesias responsables de la difusión de Valores en 19 U.E..	→14 iglesias responsables de la difusión de valores en 15 U.E..	- 13 Iglesias responsables de la difusión de valores en 19 U.E..	Celeste Castañeda	B	1 iglesia se incorporara en la gestión 2012.	
	El 15% de 90 Líderes y Pastores participan de eventos de capacitación.	El 70% de 240 Pastores y Líderes de 19 Iglesias fortalecen capacidades en Desarrollo Integral.	El 67% de pastores y líderes con formación integral fortalecida.	2. Pastores y Líderes capacitados integralmente.	→ 240 pastores, pastoras, líderes y lideresas capacitadas en desarrollo integral.	160 pastores, pastoras, líderes y lideresas capacitadas en desarrollo integral.	→120 pastores y líderes capacitados integralmente.	- 131 pastores y líderes capacitados.				
	40% de 50 líderes juveniles participan de eventos de capacitación	80% de 270 líderes juveniles de 19 iglesias fortalecen su liderazgo y destrezas para el trabajo en U.E.	67% de los Líderes juveniles fortalecen capacidades para el trabajo con niños y jóvenes.	3. Líderes Juveniles capacitados integralmente.	→ 270 líderes juveniles capacitados en desarrollo integral. → Al menos el 70% de los líderes juveniles asumen responsabilidad en las iglesia y comunidad.	174 líderes juveniles capacitados en desarrollo integral 50% de líderes juveniles de 13 Iglesias conforman los equipos de trabajo, son responsables de la difusión de valores en 19 U.E..	→ 120 Líderes juveniles capacitados integralmente. → 120 Líderes juveniles que conforman los equipos de trabajo capacitados integralmente.	- 136 líderes juveniles capacitados. - 134 líderes juveniles que conforman los equipos de trabajo capacitados para el trabajo en U.E..				

